

[La decisione di Goodyear di tagliare il 5% dei suoi dipendenti globali](#) è abbastanza scioccante per la forza lavoro mondiale di 72.000 dipendenti dell'azienda. Tuttavia, il fatto che i dirigenti senior abbiano direttamente collegato tale decisione ai risultati finanziari peggiori del previsto dell'azienda nella regione EMEA (Europa, Medio Oriente e Africa) sta dando ai dipendenti di quei paesi un ulteriore motivo di preoccupazione.

Per avere chiarezza su come i tagli stiano colpendo o colpiranno i lavoratori in tutta la regione EMEA, abbiamo chiesto ai rappresentanti EMEA se potevano confermare quanti posti di lavoro andrebbero persi in tutta la regione, e in particolare nel mercato britannico, tedesco e italiani. Le recenti notizie secondo cui i [sindacati tedeschi hanno chiesto significativi aumenti salariali](#) non corrispondono certamente a misure di riduzione dei costi.

Nello specifico, volevamo sapere se le cifre globali del 5% della forza lavoro e i 500 tagli di posti di lavoro sono distribuite uniformemente in tutto il mondo. In effetti, è concepibile che i dipendenti del mercato EMEA siano preoccupati di trovarsi di fronte a un tasso di licenziamento superiore al cinque per cento alla luce del collegamento stabilito dai dirigenti senior di Akron. Allo stesso modo, all'interno dell'EMEA i posti di lavoro verranno tagliati allo stesso ritmo in mercati chiave come il Regno Unito, la Germania e, soprattutto, l'Italia?

Purtroppo, i rappresentanti di Goodyear hanno affermato che *"non hanno alcuna informazione disponibile che possa rispondere a queste domande"*. Piuttosto hanno offerto una versione modificata della dichiarazione originale sulle "azioni di risparmio sui costi" di Akron, che afferma:

*"Il 27 gennaio, Goodyear Tire & Rubber Company ha annunciato azioni di riduzione dei costi in risposta a un contesto industriale difficile e alla pressione sui costi guidata dall'inflazione. La razionalizzazione e la riorganizzazione della forza lavoro comporteranno una riduzione di circa il 5% del personale dipendente a livello globale, o circa 500 posizioni, con una parte nelle imprese internazionali ancora soggetta alla necessaria consultazione con le parti interessate"*.

La ragione dell'attuale mancanza di dettagli è che le azioni di razionalizzazione sono solo all'inizio di un processo molto lungo. Tuttavia, il fatto che i dirigenti di Akron abbiano già stanziato 55 milioni di dollari per "indennità di licenziamento in contanti" suggerisce che hanno già una visione abbastanza significativa di ciò che le azioni di razionalizzazione comporteranno.

Un'altra domanda senza risposta riguarda il numero di perdite di posti di lavoro che si

verificheranno. Il comunicato ufficiale di Goodyear indica, infatti, che la perdita di posti di lavoro sarà del 5% della forza lavoro globale "o circa 500 posizioni".

Tuttavia, il comunicato stampa di Goodyear riporta anche che l'azienda "impiega circa 72.000 persone". Naturalmente, questa cifra includerà anche i lavoratori interinali, ma il fatto che il 5% di 72.000 sia in realtà 3.600 non sarà un calcolo rassicurante per i lavoratori.

Tuttavia, i rappresentanti di Goodyear hanno chiarito: *"La nostra forza lavoro globale totale comprende circa 10.000 posizioni salariate, il cinque per cento delle quali è 500"*, aggiungendo:

*"Alcuni degli associati che sarebbero interessati dalla ristrutturazione annunciata venerdì - come quelli della nostra sede di Akron - sono già stati informati."*

*"Al di fuori degli Stati Uniti, stiamo seguendo processi che tengono conto delle pertinenti consultazioni delle parti interessate, come richiesto."*

Abbiamo quindi richiesto una definizione del termine "personale stipendiato" da parte di Goodyear. Ci saranno aggiornamenti.

© riproduzione riservata pubblicato il 31 / 01 / 2023