

Continental ha annunciato che quest'anno distribuirà la somma record di circa 120 milioni di euro tra i propri dipendenti, condividendo i successi del 2013. L'anno scorso la somma destinata ai dipendenti era di circa 100 milioni di euro. "Con il loro impegno costante, i nostri dipendenti danno un contributo significativo, giorno per giorno, nel creare valore redditizio e sostenibile per la nostra azienda. Vogliamo premiare questo impegno. Questo tipo di condivisione di valore oltre i confini e le divisioni nazionali, è un esempio del nostro valore aziendale "Uno per l'Altro". A differenza di altre aziende, i dipendenti Continental da tutto il mondo condividono il successo dell'azienda, da Shanghai in Cina a Guarulhos in Brasile e da Goteborg in Svezia a Port Elizabeth in Sud Africa", afferma Elke Strathmann, membro del Comitato esecutivo di Continental per le risorse umane.

"Sulla base di un accordo aziendale, i dipendenti in Germania hanno il diritto alla partecipazione agli utili per il 2013, inoltre. La forza lavoro ha dato un importante contributo alla creazione di valore, quindi è giusto e doveroso che benefici anche del successo finanziario della società! I tirocinanti riceveranno lo stesso stipendio dei dipendenti qualificati, il personale part-time sarà premiato secondo le ore di lavoro, e tutti i dipendenti di tutto il mondo si divideranno in bonus. Stiamo assumendo un ruolo di avanguardia nel nostro settore industriale. Questo è qualcosa di cui possiamo veramente essere orgogliosi", afferma Hans Fischl, presidente del Corporate aziendale Consiglio Continental.

Il valore del contributo della società costituisce la base per il programma di condivisione del valore. Il livello del bonus dipende dal valore creato nel rispettivo anno fiscale. I termini variano da un paese all'altro e lo schema tiene conto sia delle norme di legge che del potere d'acquisto locale. Su questa base, il bonus varia tra 448 € e 895 € per dipendente. Il Comitato Esecutivo ha aumentato le somme a 475 € e 950 € rispettivamente. Questo aumento dell'importo calcolato è volontario e non conferisce alcun diritto per il futuro. Il pagamento del bonus è subordinato al lavoro continuativo con la società per tutto il 2013 e alla continuazione del rapporto di lavoro almeno fino al 31 marzo 2014.

© riproduzione riservata
pubblicato il 11 / 03 / 2014