

Continental investe in talenti, know how e innovazione, sottoforma di giovane staff altamente qualificato. “Quest’anno abbiamo pianificato di assumere circa 1.500, tra neolaureati e giovani professionisti, da inserire nel nostro staff in tutte le sedi nel mondo e di cui 400 in Germania”, ha dichiarato Heinz-Gerhard Wente, membro del consiglio esecutivo per le risorse umane di Continental. Principalmente verranno reclutati ingegneri e laureti in scienze naturali, ma anche giovani che escono dalla facoltà di economia e commercio.

“Come fornitore internazionale del settore automotive, Continental crede nelle risorse qualificate che abbiano voglia di contribuire a realizzare la mobilità sostenibile del futuro e offre opportunità di sviluppo anche per chi arriva da differenti settori”, sottolinea Wente.

In Continental lavorano attualmente circa 30.000 ingegneri nelle aree produzione e ricerca & sviluppo. Delle circa 1.500 nuove assunzioni, approssimativamente 1.000 provverranno dall’area ingegneria e 300 dall’area commerciale.

© riproduzione riservata
pubblicato il 3 / 02 / 2011